

w sprawie ogłoszenia naboru na stanowisko urzędnicze Audytora wewnętrznego w Urzędzie Miejskim w Białej Piskiej

Na podstawie art. 30 ust. 1, art. 33 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2024 r. poz. 609 i 721), w związku z art. 11, art. 12 ust. 1 oraz art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. 2024 r. poz. 1135), **Burmistrz Białej Piskiej zarządza, co następuje:**

§ 1.

Ogłasza się otwarty nabór na stanowisko urzędnicze Audytora wewnętrznego w Urzędzie Miejskim w Białej Piskiej.

§ 2.

Ogłoszenie o naborze na stanowisko, o którym mowa w § 1, stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Komisję rekrutacyjną do wyłonienia kandydata na stanowisko Audytora wewnętrznego Urzędu Miejskiego w Białej Piskiej powoła Burmistrz Białej Piskiej na podstawie odrębnego zarządzenia.

§ 4.

Ogłoszenie o naborze podlega zamieszczeniu na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Białej Piskiej (www.bip.bialapiska.pl) i na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Białej Piskiej.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

Franciszek Paweł Romankiewicz



Załącznik do Zarządzenia Nr 52/2/2024
Burmistrza Białej Piskiej
z dnia 25 września 2024 r.

**BURMISTRZ BIAŁEJ PISKIEJ OGŁASZA
NABÓR NA STANOWISKO URZĘDNICZE
AUDYTORA WEWNĘTRZNEGO
W URZĘDZIE MIEJSKIM W BIAŁEJ PISKIEJ
W WYMIARZE 1/5 ETATU**

I. NAZWA I ADRES INSTYTUCJI

Urząd Miejski w Białej Piskiej, ul. Plac Adama Mickiewicza 25, 12-230 Biała Piska

II. OKREŚLENIE STANOWISKA

Audytora wewnętrznego w Urzędzie Miejskim w Białej Piskiej

III. WYMAGANIA, KTÓRE POWINIEN SPEŁNIAĆ KANDYDAT:

1. Niezbędne:

- 1) wykształcenie wyższe;
- 2) posiadanie obywatelstwa polskiego lub posiadanie obywatelstwa państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub innego państwa, którego obywatelom, na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 3) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- 4) niekaralność za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe oraz nie prowadzenie wobec kandydata postępowania za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 5) posiadanie zgodnie z art. 286 ust. 1 pkt 5 ustawy o finansach publicznych (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1273 z późn. zm.) następujących kwalifikacji do przeprowadzania audytu wewnętrznego:
 - a) jeden z certyfikatów: Certified Internal Auditor (CIA), Certified Government Auditing Professional (CGAP), Certified Information Systems Auditor (CISA), Association of Chartered Certified Accountants (ACCA), Certified Fraud Examiner (CFE), Certification in Control Self Assessment (CCSA), Certified Financial Services Auditor (CFSA) lub Chartered Financial Analyst (CFA), lub
 - b) złożenie, w latach 2003-2006, z wynikiem pozytywnym egzaminu na audytora wewnętrznego przed Komisją Egzaminacyjną powołaną przez Ministra Finansów, lub
 - c) posiadanie uprawnień biegłego rewidenta, lub
 - d) dwuletnia praktyka w zakresie audytu wewnętrznego i legitymowanie się dyplomem ukończenia studiów podyplomowych w zakresie audytu wewnętrznego, wydanym przez jednostkę organizacyjną, która w dniu wydania dyplomu była uprawniona, zgodnie z odrębnymi ustawami, do nadawania stopnia naukowego doktora nauk ekonomicznych lub prawnych;
- 6) brak formalnych przeszkód do uzyskania poświadczenia bezpieczeństwa, o którym mowa w ustawie z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 632 i 1222);
- 7) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku audytora wewnętrznego;
- 8) nieposzlakowana opinia.

2. Dodatkowe:



- 1) doświadczenie zawodowe w pracy w administracji publicznej;
- 2) ukończenie studiów wyższych z zakresu prawa, administracji lub ekonomii;
- 3) znajomość standardów kontroli finansowej oraz audytu wewnętrznego, oszacowania ryzyka, finansów publicznych, administracji samorządowej;
- 4) znajomość ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. 2024 r. poz. 1320);
- 5) znajomość ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz.U. 2023 r. poz. 120 z późn. zm.);
- 6) bardzo dobra organizacja pracy;
- 7) odporność na stres, rzetelność, komunikatywność, zaangażowanie, samodzielność, dokładność, sumienność, obowiązkowość, wysoka kultura osobista, łatwość nawiązywania kontaktów z ludźmi, terminowość, umiejętność skutecznego komunikowania się, umiejętność pracy w zespole.

IV. ZAKRES ZADAŃ WYKONYWANYCH NA STANOWISKU

1. Prowadzenie audytu wewnętrznego w Urzędzie Miejskim w Białej Piskiej i podległych jednostkach organizacyjnych oraz przedstawianie wniosków.
2. Sporządzanie rocznego planu audytu.
3. Sporządzanie sprawozdań z zadań audytowych, a także rocznego sprawozdania z prowadzenia audytu wewnętrznego.
4. Przeprowadzanie czynności sprawdzających stopień wdrażania zaleceń zawartych w sprawozdaniu.
5. Prowadzenie czynności doradczych, mających na celu usprawnienie funkcjonowania jednostki na wniosek Burmistrza lub z własnej inicjatywy.
6. Dokumentowanie przebiegu i wyników audytu oraz prowadzenie akt stałych.
7. Współpraca z audytorami i kontrolerami zewnętrznymi.
8. Wykonywanie innych czynności zleconych przez Burmistrza Białej Piskiej.

V. INFORMACJA O WARUNKACH PRACY

1. Rodzaj pracy: praca biurowa.
2. Wymiar czasu pracy: niepełny wymiar czasu pracy, tj. 1/5 etatu – średnio 8 godzin tygodniowo, w podstawowym systemie czasu pracy.
3. Rodzaj umowy: umowa o pracę.
4. Miejsce wykonywania pracy: Urząd Miejski w Białej Piskiej, ul. Plac Adama Mickiewicza 25, 12-230 Biała Piska oraz teren miasta i gminy Biała Piska.
5. Wynagrodzenie wypłacane do 28. dnia każdego miesiąca, ustalone na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) oraz Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Białej Piskiej.
6. Obsługa monitora ekranowego, wykorzystywanie urządzeń i narzędzi teleinformatycznych.
7. Praca wymagająca odporności na stres.
8. Budynek dwupiętrowy, ograniczona możliwość poruszania się po całym budynku ze względu na różnice poziomów w budynku – schody w ciągu korytarzy nie posiadają urządzeń umożliwiających pokonywanie ich przez osoby niepełnosprawne, w tym poruszających się na wózkach inwalidzkich. Brak windy oraz toalety dla osób niepełnosprawnych.

VI. WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W JEDNOSTCE



W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miejskim w Białej Piskiej, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, był niższy niż 6%.

VII. WYMAGANE DOKUMENTY

1. List motywacyjny kandydata – własnoręcznie podpisany.
2. Życiorys - Curriculum Vitae (CV) z dokładnym opisem przebiegu pracy zawodowej – własnoręcznie podpisany.
3. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
4. Kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie oraz kwalifikacje (m.in. dyplomy, świadectwa, certyfikaty) – potwierdzone za zgodność z oryginałem przez kandydata.
5. Kserokopie świadectw pracy oraz inne dokumenty potwierdzające staż pracy – potwierdzone za zgodność z oryginałem przez kandydata.
6. Zaświadczenie o zatrudnieniu - w przypadku trwania stosunku pracy.
7. Oświadczenia kandydata podpisane własnoręcznym podpisem:
 - 1) o stanie zdrowia i braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku,
 - 2) o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
 - 3) o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych,
 - 4) o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 - 5) oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji o następującej treści: *„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w niniejszym dokumencie do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE”.*
8. Osoby, które zamierzają skorzystać z uprawnienia, o który mowa w art. 13a ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, są obowiązane do złożenia kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.

Kserokopie dokumentów złożonych w ofercie muszą być poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem.

Dokumenty aplikacyjne: List motywacyjny oraz CV powinny być opatrzone klauzulą: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Urząd Miejski w Białej Piskiej w celu i zakresie niezbędnym w procesie rekrutacji na stanowisko urzędnicze Audytora wewnętrznego w Urzędzie Miejskim w Białej Piskiej”.

VIII. TERMIN I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

1. Oferty należy składać w zamkniętych kopertach z dopiskiem **„Konkurs na stanowisko Audytora wewnętrznego w Urzędzie Miejskim w Białej Piskiej”** w terminie do dnia **16 października 2024 r. do godz. 10.00** w Urzędzie Miejskim w Białej Piskiej, pokój nr 2 (Punkt Obsługi Interesanta na parterze).
2. Ofertę można przesłać listem poleconym na adres Urzędu Miejskiego w Białej Piskiej, ul. Plac Adama Mickiewicza 25, 12-230 Biała Piska, przy czym decyduje data wpływu do Urzędu.
3. Oferty, które wpłyną do Urzędu Miejskiego w Białej Piskiej po upływie terminu określonego w pkt 1 powyżej, nie będą rozpatrywane.



4. Urząd Miejski w Białej Piskiej nie odsyła dokumentacji, która nie spełnia wymagań ofertowych.

IX. PRZEBIEG POSTĘPOWANIA W SPRAWIE NABORU

1. Konkurs przeprowadzi komisja rekrutacyjna, która zostanie powołana odrębnym zarządzeniem Burmistrza Białej Piskiej.
2. Konkurs zostanie przeprowadzony w dwóch etapach:
 - 1) I etap - sprawdzenie ofert pod względem formalnym, wybór osób spełniających wymagania niezbędne. Osoby zakwalifikowane do II etapu zostaną poinformowane indywidualnie (telefonicznie, e-mail lub pisemnie) o terminie i miejscu przeprowadzenia II etapu naboru;
 - 2) II etap – test kompetencji lub rozmowa kwalifikacyjna z wybranymi kandydatami spełniającymi wymagania niezbędne (formalne).
3. Przewidywany termin zakończenia postępowania konkursowego nastąpi do 10 dni po upływie terminu składania ofert.
4. Szczegółowe informacje w sprawie naboru można uzyskać pod numerem tel. 87 424 13 57.
5. Informacja o wyniku konkursu zostanie umieszczona na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Białej Piskiej (www.bip.bialapiska.pl) oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Białej Piskiej.

Burmistrz Białej Piskiej ma prawo unieważnienia naboru bądź niewybrania kandydata/kandydatki bez podania przyczyny.

BURMISTRZ

Franciszek Paweł Romankiewicz